

VERHALTENSCODEX / CODE OF CONDUCT

Stand: 01.03.2016

I. Präambel

Der Bundesverband Kalksandsteinindustrie e.V. ("BVKSI") legt höchsten Wert darauf, dass die gesamte Verbandsarbeit dem geltenden Recht entspricht. Der BVKSI bekennt sich zu seiner sozialen, ökologischen und ökonomischen Verantwortung. Im Rahmen der Geschäftstätigkeit achtet, unterstützt und fördert der BVKSI aktiv humanitäre Arbeitsbedingungen, sozialen Fortschritt, Umweltverträglichkeit der Produktionsverfahren und Erzeugnisse, Gesundheitsschutz, Transparenz und offene Kommunikation.

Dieser Verhaltenskodex ist eine Selbstverpflichtung des BVKSI. Er verpflichtet sich damit, dass die hier kodifizierten Werte und Grundsätze nachhaltig befolgt werden.

II. Grundlegende Prinzipien

Diesem Verhaltenskodex liegt ein gemeinsames Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmens- und Verbandsführung zugrunde. Der BVKSI richtet sein Handeln nach allgemein gültigen, ethischen und humanitären Prinzipien aus. Seine Aktivitäten sollen zum Wohlstand beitragen, während gleichzeitig nachteilige Auswirkungen auf künftige Generationen soweit möglich vermieden werden.

Menschenrechte: Der BVKSI setzt sich für die Förderung der Menschenrechte gemäß der UN-Menschenrechtscharta (Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, UN-Resolution 217 A (III) von 1948) ein.

Keine Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Ausbeutung: Der BVKSI ächtet Zwangsarbeit, Kinderarbeit oder jegliche andere Form von Ausbeutung und Menschenverachtung.

Keine Diskriminierung: Der BVKSI toleriert in keinem Fall Diskriminierung z.B. nach Rasse, Geschlecht, ethnischer oder sozialer Herkunft, Religion, Alter, Behinderungen oder sexueller Orientierung. Er verpflichtet sich, seine Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen vor physischer, psychischer, sexueller oder verbaler Belästigung zu schützen und entsprechende Vorkommnisse zu ahnden.

Meinungsfreiheit: Der BVKSI respektiert und schützt das Recht auf Meinungsfreiheit.

III. Übereinstimmung mit den bestehenden Gesetzen

Der BVKSI verpflichtet sich, die allgemeinen Gesetze und Bestimmungen sowie auch besondere Gesetze zum Schutz eines fairen Wettbewerbs einzuhalten und deren Weiterentwicklung zu unterstützen.

Umweltschutz

Der BVKSI verpflichtet sich, die jeweils geltenden nationalen Umweltgesetze, Umweltregelungen und Umweltstandards einzuhalten und verantwortungsvoll mit natürlichen Res-

sourcen gemäß den Grundsätzen der Rio-Deklaration umzugehen (27 Grundsätze der „Rio Declaration on Environment and Development“ von 1992 als Ergebnis der Konferenz der Vereinten Nationen über Umwelt und Entwicklung in Rio de Janeiro).

Umweltbelastungen und -gefahren sollen minimiert werden und der Umweltschutz im täglichen Geschäftsbetrieb verbessert werden. Der effiziente Einsatz aller Ressourcen ist ein wichtiger Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung. Dazu soll der Verbrauch von Energie und Rohstoffen in der Produktion und der Verwaltung verringert und damit gleichzeitig die Emissionen begrenzt werden, um alle Möglichkeiten der Prozessoptimierung auszuschöpfen.

Verbot von Korruption und Bestechung

Der BVKSI lehnt jede Form von Korruption einschließlich Erpressung und Bestechung ab. Jede Forderung nach Bestechungsgeldern oder sonstigen Vorteilen, sowohl geschäftlich als auch privat, ist sofort zurückzuweisen.

Der BVKSI toleriert keine Korruption und setzt sich für die Einhaltung der der Vorgaben der Vereinten Nationen (UN) und der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) zur Bekämpfung der Korruption ein.

Geldwäsche

Der BVKSI hält die einschlägigen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention ein und beteiligt sich nicht an Geldwäscheaktivitäten.

Freier Wettbewerb

Der BVKSI verhält sich im Wettbewerb fair und beachtet die geltenden Kartellgesetze. Absprachen zwischen Wettbewerbern, die den fairen Wettbewerb beeinträchtigen, sind gesetzlich verboten. Dazu zählen unter anderem Preisabsprachen, die Aufteilung von Kunden oder Verkaufsgebieten zwischen Wettbewerbern, wettbewerbswidrige Boykotts sowie andere unlautere Wettbewerbsmethoden. Der BVKSI bietet ausdrücklich kein Forum für derartige Absprachen oder Verhaltensweisen.

Soweit der BVKSI Marktdaten statistisch aufbereitet, ist sichergestellt, dass die Vorgaben des Kartellrechts bei der Angabe solcher Daten eingehalten werden. Insoweit haben statistische Auswertungen eine wettbewerbsfördernde Wirkung, die auch von den Kartellbehörden anerkannt wird.

Produktsicherheit und Produktqualität

Der BVKSI steht für Produkte und Dienstleistungen höchster Qualität. Sein Anspruch ist es, die hohen Erwartungen der Kunden und Partner hinsichtlich Qualität, Sicherheit und Funktionalität zu erfüllen.

Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

Der BVKSI bemüht sich, die Gesundheit und Arbeitssicherheit der Mitarbeiter stetig zu verbessern, insbesondere durch Gewährleistung eines sicheren Arbeitsumfeldes.

Umgang mit Daten

Moderne Informations- und Kommunikationstechnik wird sachgerecht verwendet. Persönlichkeitsrechte sowie Daten von Mitarbeitern und Mitgliedern genießen höchstmöglichen Schutz. Datenerhebungen und Datenverarbeitungen erfolgen entsprechend den jeweils geltenden Gesetzen. Bestehende Meldepflichten gegenüber nationalen Aufsichtsbehörden bzw. Kontrollstellen werden stets beachtet.

Allgemeine Gleichbehandlung

Entsprechend der Ziele des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) tritt der BVKSI gegen Benachteiligungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität, ein.

IV. Compliance Kultur

Der BVKSI bekennt sich nicht nur zur Einhaltung der bestehenden Gesetze. Durch verschiedene Compliance Maßnahmen wird die Einhaltung sichergestellt. So lässt der BVKSI, soweit angezeigt, rechtliche Prüfungen vornehmen und gibt sich Richtlinien wie die Compliance Richtlinie zur Einhaltung des Kartellrechts bei BVKSI Sitzungen und Versammlungen.

V. Mitgliedschaft

Die Mitgliedschaft im BVKSI ist freiwillig. Aufnahmeanträge werden ohne jede Diskriminierung behandelt.

VI. Ansprechpartner

Als Ansprechpartner für diesen Verhaltenskodex steht die Geschäftsführung zur Verfügung.

Hannover 02.03.2016



Derrinara Gucking
Vorsitzender



Jochen Bayer
Stellv. Vorsitzender